Heb ik de talenten en interesses om te werken in de zorg?

Klas: .....

Naam: .....

1. Kennismaking met de sector

Zorgberoepen behoren tot de bedrijfssector met de naam '**social profit**'.

Letterlijk vertaald uit het Engels betekent dit

Het gaat dus over een bedrijfsvorm waarbij de gemaakte winst een menselijke winst is.

❖ **Een woordje uitleg**

Beroepen van mensen zijn ingedeeld in **sectoren**. Zo hoort een metselaar bijvoorbeeld bij de sector bouw, een kok bij de sector horeca en een lasser bij de metaalsector.
Bij de **sector social profit** horen alle beroepen die te maken hebben met het helpen, verzorgen of entertainen van mensen. De sector zorgt er dus voor dat mensen beter worden, vandaar 'social profit'.
Vele zorgberoepen vind je in ziekenhuizen, maar evengoed kan je mensen uit de social profit tegenkomen in een sportcentrum, bedrijf, OCMW, gevangenis, CLB, … .

Info per beroep: www.onderwijskiezer.be – klik door naar 'Beroepen' ⇒ 'Beroepssectoren' ⇒ 'Social profit - Beroepen'.

❖ **Soorten hulpverlening**

De gezondheidszorg in België is geregeld volgens verschillende 'lijnen'. Dit wil zeggen dat er zorgverlening verstrekt wordt op verschillende niveaus van specialisatie. De scheiding tussen deze lijnen is echter niet altijd duidelijk te maken.

Onder '**eerste lijn'** wordt de **basisgezondheidszorg** verstaan die buiten de muren van een ziekenhuis aan een patiënt verstrekt wordt. Het gaat over de zorgen verleend door een huisarts, verpleegkundige, kinesist, tandarts,... De patiënt kan zelf naar de zorgverlener toestappen zonder verplichte doorverwijzing.

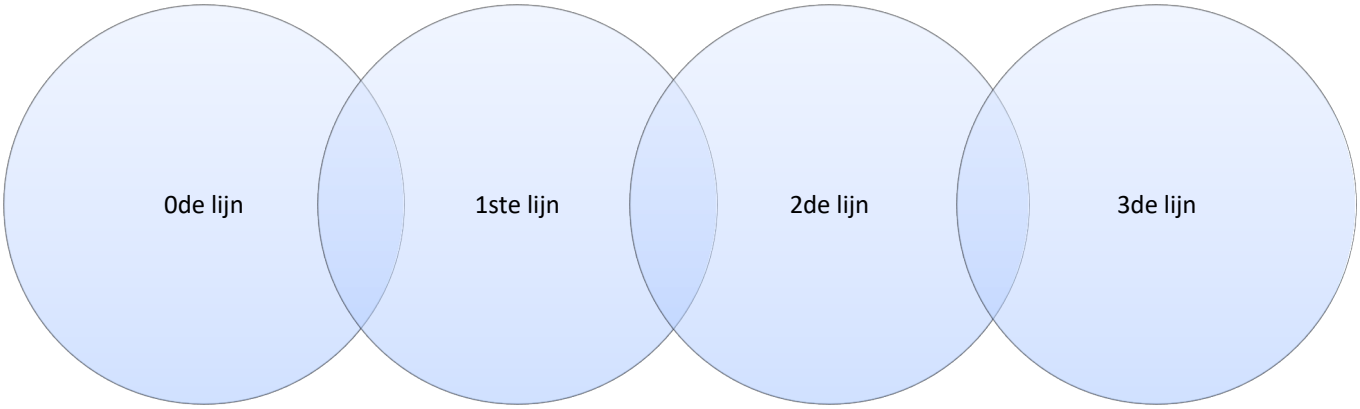
Onder '**tweede lijn'** verstaan we de tot op zekere hoogte **gespecialiseerde zorg**. Deze gespecialiseerde zorg wordt vaak in een ziekenhuis verleend, maar er zijn ook veel zorgverleners die buiten de muren van het ziekenhuis hun diensten aanbieden. Er bestaan een 30-tal verschillende specialisaties (kinderartsen, gynaecologen, hart-, long-, nier-, huid-, neus-keel-oorspecialisten enz.). Deze zorg is enkel toegankelijk na doorverwijzing van een andere zorgverlener.

De **'derde lijn'** is de '**supergespecialiseerde' zorg**. Dit is zorg die geleverd wordt in een aantal centra door specialisten die een bijkomende opleiding volgden. Enkele voorbeelden zijn: gespecialiseerde hartingrepen, orgaantransplantaties, genetisch onderzoek,...

Er wordt ook soms gesproken van de **'nulde lijn'**. De zorgverleners en diensten die zich op deze lijn bevinden, bieden dienstverlening aan met een zo laag mogelijke drempel. Dit kan gaan over telefonische hulpverlening maar ook crisiscentra geven aan zich op de nulde lijn te situeren.

Opdracht: Probeer de beroepen/instellingen op een juiste plaats in het diagram te plaatsen.

1) apotheek
2) cardioloog
3) labo voor bloedonderzoek
4) mantelzorgers
5) logopedist
6) algemeen ziekenhuis
7) kinesist
8) thuisverpleegkundige
9) gespecialiseerde onderzoekscentra
10) centra voor leerlingenbegeleiding(CLB's)
11) Kind en Gezin
12) zelfhulpgroepen
13) anesthesist
14) woonzorgcentrum
15) spoeddienst ziekenhuis
16) revalidatiecentra
17) psycholoog
18) psychiatrisch ziekenhuis
19) OCMW
20) De Druglijn



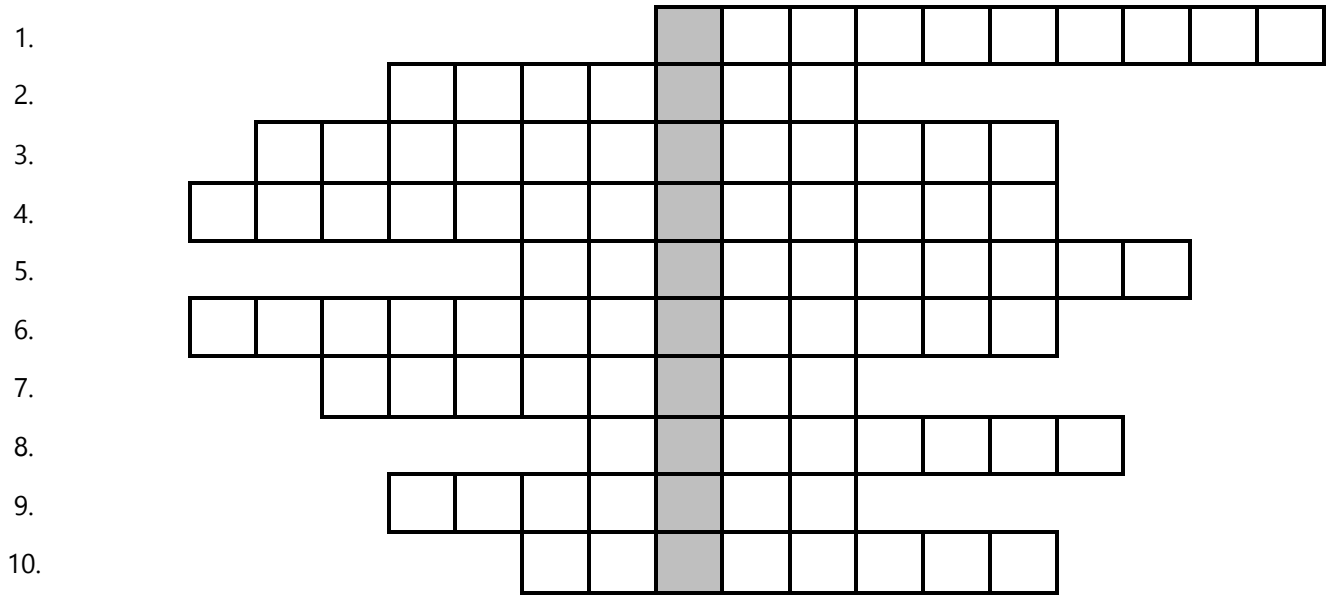
0de lijn	
1ste lijn	
2de lijn	
3de lijn	

2. Heb jij de talenten om te werken in de zorgsector

❖ **Beroepsattitude**

Als hulpverlener neem je een belangrijke plaats in in het leven van de zorgvrager. Daarom is het ook belangrijk dat je een goed houding aanneemt tegenover de mensen waarvoor je zorgt én met wie je samenwerkt.
Maak kennis met enkele beroepsattitudes - die je zeker moet hebben in de zorgsector – door onderstaand kruiswoordraadsel in te vullen.

Als oplossing kom je nog een andere beroepsattitude te weten die je als hulpverlener zeker moet kunnen bieden aan zorgvragers.



1. De zorgvrager het gevoel van geborgenheid bieden. Het gevoel geven dat je er voor haar/hem bent, dat zij/hij op jou kan rekenen, jou kan …
2. De zorgvrager aanvaarden zoals hij of zij is, met al zijn/haar mogelijkheden en beperkingen. Je benadert de zorgvrager met …
3. Iets duidelijk maken aan de ander, door woorden (verbaal) of op een andere manier (non-verbaal). Je kan goed …
4. Je kunnen aanpassen aan steeds wisselende mensen en situaties. Elke zorgvrager vraagt een unieke benadering. Je hebt …
5. De zorgvrager een zo actief mogelijke rol laten spelen. Vraag je steeds af wat voor de persoon haalbaar is in verschillende situaties. Je wil de zorgvrager …
6. Vertel geen persoonlijke informatie over de zorgvrager door aan onbevoegden, dat is …
7. Het vermogen om je in te leven in de situatie van een ander, dat heet …
8. In dialoog gaan met andere hulpverleners en samen met hen streven naar eenzelfde doel, dat is …
9. Wat je belooft ook effectief doen. Zo bouw je aan een hechte vertrouwensband. Je bent …
10. Iedereen is uniek, houd dat steeds in gedachten als je voor mensen zorgt. Heb oog voor het ….

❖ **Digitale skills**

Het gebruik van technologie wordt de dag van vandaag steeds belangrijker, ook in de zorg.
Lees de onderstaande artikels en/of bekijk enkele filmpjes over nieuwe evoluties in de social profit.

a) 'Kansen en uitdagingen voor digitalisering in de zorg', https://www.icthealth.nl/nieuws/kansen-en-uitdagingen-voor-digitalisering-in-de-zorg/ (Publicatie: 9 januari 2020)

KANSEN EN UITDAGINGEN VOOR DIGITALISERING IN DE ZORG

De mogelijkheden van de huidige technologische en digitale ontwikkelingen lijken eindeloos. Toch moeten we ervoor zorgdragen dat digitale innovatie op de juiste strategische wijze ingezet wordt binnen de zorg en farmaceutische industrie. Dat zegt Paul Hudson, CEO van Sanofi. Hij deelt zijn visie op digitalisering en de adoptie van nieuwe technologie zoals 5G, robots en Industry 4.0 in de zorg.

Robotchirurgie en doctoren die op afstand, met een VR-bril, over 5G, meekijken. Een van de vormen van moderne digitalisering binnen de zorg (foto: MMC)

Hoe ver de digitalisering nu al kan reiken? In november 2019 gebruikte een Italiaanse chirurg een virtual reality-headset om meer dan 100 kilometer van zijn locatie in Rome naar een operatiekamer in Terni te 'reizen'. Hij ging daarmee toezicht houden op een laparoscopische procedure die in realtime werd uitgevoerd. De 'reis' verliep via de nieuwe digitale snelweg die 5G heet.

Door de snelheid, maar vooral de lage latency, van 5G kon de arts live beelden van de organen van de patiënt bekijken en inzoomen en rechtstreeks commentaar geven op het werk van de chirurgen in de operatiekamer. Dat was een mijlpaal voor de moderne geneeskunde. Maar het toonde ook aan hoe geavanceerde, digitale, technologie een bijdrage kan leveren aan de transformatie van de manier waarop we patiënten over de hele wereld kunnen bereiken en behandelen, aldus Hudson.

Dit soort innovaties komt steeds vaker voor en het is duidelijk dat technologie de manier waarop we voor patiënten over de hele wereld zorgen gaat veranderen. Van preventie en diagnose tot behandeling en verder. Het stelt de gezondheidszorg in staat om dichter bij het halen van twee ambitieuze en belangrijke doelen te komen; gepersonaliseerde geneeskunde en geoptimaliseerde bevolkingsgezondheid.

b) ‘De toekomst – E-health’, https://www.mediawijsheid.nl/e-health/

De toekomst

E-health

E-health is zorg waarbij gebruik wordt gemaakt van internet, ook wel digitale zorg genoemd. Denk hierbij aan een consultatie via de webcam, online patiëntendossiers, zelfdiagnose via apps, zorgrobots en zelfs chirurgie op afstand met gebruik van robotarmen.
Digitale zorg heeft voordelen, zowel voor de patiënt als voor de arts. Als patiënt kan je je beter informeren en actiever deelnemen in het zorgproces. De toepassing van e-health kan zorg bovendien goedkoper maken en kan een oplossing bieden aan het groeiend personeelstekort.

Maar e-health brengt ook een hoop nieuwe vragen met zich mee. Van wie is de data die de hartslagmeter doorgeeft aan de zorgverlener? Kan een robot dezelfde aandacht en zorg bieden als een mens? En hoe zit het met de privacy van een demente bejaarde die een sensor draagt?

Met e-health, zoals het elektronisch patiëntendossier, worden veel persoonlijke gegevens digitaal opgeslagen en verstuurd. Deze gegevens zijn privacygevoelig, door risico’s zoals de mogelijkheid dat privégegevens bij onbevoegden terechtkomen en het hacken van gegevens.

Digitalisering in de zorg kan ook zorgen voor de uitsluiting van mensen die digitaal minder vaardig zijn. Met name ouderen, mensen met een migratieachtergrond en verstandelijk beperkten hebben soms moeite om digitaal bij te blijven.

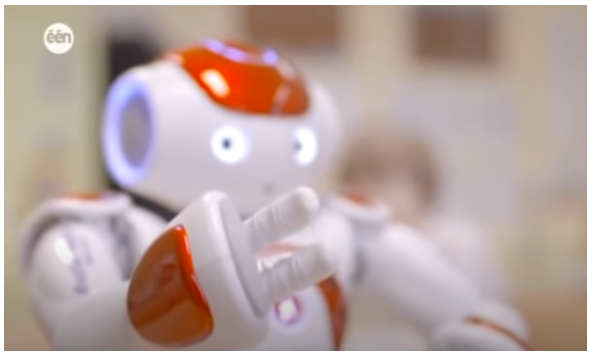
Ten slotte kan e-health, zoals zorg op afstand of zorgrobots, ervaren worden als onpersoonlijk of zelfs onmenselijk. Fysiek contact en persoonlijke zorg is voor veel mensen een belangrijk onderdeel van zorg.

De toekomst van digitale zorg
Niet alleen voor de patiënt, maar ook voor de zorgverlener heeft e-health veel gevolgen. Zo zal een elektronische luier die waarschuwt wanneer hij moet worden gewisseld, impact hebben op de rondes van verpleegkundigen. Ook verandert er veel in de communicatie met collega’s en patiënten.

Door de vergrijzing wordt de vraag naar zorg steeds groter. Om deze vraag bij te houden kan e-health oplossingen bieden, door zorg efficiënter en goedkoper te maken. Bij de ontwikkeling en toepassing van nieuwe vormen van digitale zorg is het echter belangrijk dat de risico’s en de gevolgen voor patiënt en zorgverlener in de gaten worden gehouden.

c) Enkele filmpjes

Iedereen beroemd - Zora, de robot



Link: www.youtube.com/watch?v=gJrt9-4Ovec

Robotchirurgie

Link: www.youtube.com/watch?v=kUbuzD70cew

Ontmoet zorgrobot ROSE

Link: https://youtu.be/PwVeNwgZxyQ

Robot Phi

Link: www.youtube.com/watch?v=cWOp45xPTCI

Hoe sta jij tegenover de digitalisering in de zorg? Welke voordelen en/of nadelen zie jij?

❖ **Talententabel**

Denk na over wat jijzelf goed kan, wat jouw talenten zijn. Zet telkens een kruisje in de juiste kolom. Laat deze talententabel ook eens door een medestudent of door jouw ouders invullen, waarschijnlijk herkennen zij ook wel enkele van jouw talenten.

Talenten nodig voor de social profit	Wat denk ik			Wat denkt een medestudent			Wat denken mijn ouders		
	ja	?	nee	ja	?	nee	ja	?	nee
Kan je goed met mensen omgaan ? Je werkt elke dag met mensen: kinderen, volwassenen, ouderen, personen met een beperking, …									
Kan je je goed inleven in de situatie van iemand anders ? Om iemand goed te helpen moet je eerst de situatie van de persoon begrijpen, zo weet je welke hulp je zelf zou willen in een dergelijke situatie.									
Kan je goed samenwerken ? Vaak werk je bij de behandeling van een persoon samen met een team van bijvoorbeeld dokters, specialisten, laboranten, psychologen, maatschappelijk werkers, …									
Kan je goed luisteren ? Mensen die geholpen willen worden hebben vaak nood aan een luisterend oor.									
Kan je heel nauwkeurig werken ? Operaties, maar ook metingen en het samenstellen van medicijnen moeten heel nauwkeurig gebeuren, anders kan het grote gevolgen hebben.									
Kan je goed organiseren ? Animatoren, socioculturеel werkers en sportfunctionarissen moeten activiteiten organiseren, maar ook teams van dokters moeten goed kunnen organiseren om het samenwerken vlot te laten verlopen.									
Ben je geduldig ? Vaak verloopt de genezing van een patiënt of de opvoeding van een jongere langzaam. Ook bij het luisteren naar verhalen van mensen moet je soms geduldig zijn.									
Kan je omgaan met een droevige situatie ? Sommige patiënten worden geconfronteerd met droevig nieuws of soms krijg je te maken met het overlijden van een patiënt. Daarvoor moet je sterk in je schoenen staan.									
Ben je creatief ? Bij het organiseren van activiteiten voor kinderen, jongeren of ouderen moet je creatief zijn, maar ook in het zoeken naar gepaste oplossingen.									
Kan je goed anderen motiveren ? Je moet in staat zijn om patiënten die bijvoorbeeld revalideren te motiveren om vol te houden. Soms moet je mensen motiveren om deel te nemen aan een activiteit, bijvoorbeeld als cultuurfunctionaris of als animator.									
Heb je een groot verantwoordelijkheidsgevoel ? De gezondheid of het geluk van andere mensen ligt soms in jouw handen. Het is dus belangrijk dat je daar op een verantwoordelijke manier mee omgaat.									
Ben je leergierig ? In de sector zijn er steeds nieuwe ontwikkelingen. Denk maar aan nieuwe medicijnen, nieuwe behandelingstechnieken en zelfs nieuwe ziektes. Maar ook op sportvlak en op cultureel vlak is alles permanent in beweging. Je bent dus bereid om altijd bij te leren.									
Kan je goed communiceren ? Je moet goed kunnen communiceren met collega's maar ook met patiënten, vrijwilligers, jongeren, … moet je een goed gesprek kunnen voeren.									
Kan je goed werken met computers en toestellen ? Je maakt veel gebruik van de computer en je werkt vaak met hoogtechnologische instrumenten.									

Heb je 10 keer of meer "ja" geantwoord, dan heb je alvast heel wat talenten om aan de slag te gaan in de sector social profit!

Er zijn heel veel verschillende beroepen in de sector, je kan kiezen voor eerder sociale beroepen (verpleegkundige, sportfunctionaris, begeleider in de kinderopvang, …) of voor beroepen die eerder technisch zijn (chirurg, neuroloog, optieker, tandtechnicus, …).

3. M/V met talent – 20 minuten

❖ **Een filmpje**

Hoe komt het dat de kinderen in het filmpje de verkeerde mensen koppelden aan de verkeerde beroepen?

❖ **Werken in de zorg**

Lees onderstaand artikel en beantwoord de bijhorende vraag.

VKA

Interesse in de zorg door corona gegroeid, maar mannen kiezen nog te weinig voor verpleeg- of zorgkunde

Brigitte Vermeersch
vr 04 dec 2020 05:25

Er zijn in Vlaanderen nog altijd te weinig mannen die kiezen voor een job in de zorg. Maar 14 procent van de verpleegkundigen is een man. Bij de zorgkundigen ligt dat cijfer nog lager, daar is maar een goeie 7 procent man. Dat blijkt uit de nieuwste cijfers van Vlaams zorgambassadeur, Lon Holtzer.

Zij roept de mannen nu op om ook eens een job in de zorg te overwegen. want daar kunnen we ook de mannen goed gebruiken, zegt Holtzer. Ze hoopt dat de vele tv-beelden van de verpleegkundigen in de ziekenhuizen die corona bestrijden, nu een juister beeld van de job hebben gegeven.

> Ik hoop dat nu ook heel veel mannen geïnspireerd raken om in verpleegkunde of zorgkunde te stappen

Lon Holtzer, Vlaams zorgambassadeur

Nieuwe elementen om ook mannen te overtuigen

De tv-beelden tonen volgens Holtzer aan dat verpleegkunde veel meer is dan puur zorg verlenen. Er komt ook hoog-technologische apparatuur aan te pas. Ook het sociaal akkoord dat minister Wouter Beke (CD&V) onlangs afsloot, kan een stimulans zijn voor de mannen om in de zorg te gaan werken, zegt Holzer.

"Het loon gaat met 6 procent naar omhoog, de arbeidsvoorwaarden verbeteren, dus ik hoop dat heel veel mannen ook geïnspireerd raken om in verpleegkunde of zorgkunde te stappen".

> We zijn superblij met alle vrijwilligers en werkzoekenden die tijdens deze coronacrisis een warm hart hebben getoond voor de zorg

Lon Holtzer, Vlaams zorgambassadeur

Veel interesse voor de zorg

Intussen blijkt dat zo'n 10.000 vrijwilligers en meer dan 19.000 werkzoekenden of tijdelijk werklozen zich hebben aangemeld om tijdens deze coronaperiode bij te springen in de zorg. Maar een klein deel van hen kon echt aan de slag, maar de cijfers bewijzen dat er interesse is voor een job in de zorg, zegt de Vlaams zorgambassadeur.

"We zijn daar superblij mee dat die mensen zo'n warm hart hebben voor de zorg en ik hoop stilletjes dat die allemaal de microbe te pakken krijgen om in een zorgopleiding te stappen. Want we hebben veel goed opgeleide verpleegkundigen en zorgkundigen nodig in de woonzorgcentra en de ziekenhuizen om kwaliteitsvolle zorg te kunnen organiseren."

> Meer dan 8.000 vacatures afgelopen jaar, dat zijn toch bijzonder harde cijfers
>
> **Lon Holtzer, Vlaams zorgambassadeur**

Openstaande vacatures dramatisch hoog

Het aantal studenten dat voor verpleegkunde studeert is dan wel met zo'n 7 procent gestegen in vergelijking met vorig jaar, een verdubbeling van de stijging in vergelijking met het jaar voordien. Maar toch zijn er nog altijd niet voldoende verpleegkundigen in Vlaanderen, zegt Lon Holtzer. Veel vacatures blijven openstaan als gevolg van een gebrek aan goed opgeleid personeel.

"We voeren een voortdurende strijd tegen openstaande vacatures. Als je kijkt naar het afgelopen jaar, dan waren er meer dan 8.000 vacatures, waarvan de helft ongeveer in Antwerpen en Oost-Vlaanderen. Dat zijn toch bijzonder harde cijfers als je weet dat elke vacature er een teveel is".

Waarom zou jij wel of niet voor een job in de zorgsector kiezen?

Tip: op https://www.facebook.com/zorgambassadeursovl/ vind je 6 filmpjes met getuigenissen van mensen die in de zorg werken.

4. Zorgberoep als knelpuntberoep – 30 minuten

❖ **Lees onderstaande tekstjes en bekijk het nieuwsfragment. Beantwoord daarna de bijhorende vragen.**

Bron: https://www.vrt.be/vrtnws/nl/2018/05/16/zorgsector-heeft-elk-jaar-46-000-nieuwe-personeelsleden-nodig/ (Publicatie: 16 mei 2018)

De zorgsector (ziekenhuizen, rusthuizen, kinderopvang ...) heeft elk jaar 46.000 nieuwe personeelsleden nodig, en dat tot 2026. Dat komt onder meer door de vergrijzing, maar ook doordat de komende jaren veel werknemers met pensioen gaan. De werkgeversorganisatie Verso smeekt om een "globaal actieplan", zoniet vreest ze dat de dienstverlening in het gedrang komt.

Vanwaar die grote nood? Er is de vergrijzing van de bevolking die de vraag naar zorg doet toenemen; tegelijk is er meer nood aan kinderopvang, met name in de steden; en ook de gezinsverdunning, burn-outs en superdiversiteit verhogen volgens Verso de vraag naar dienstverlening.

Aan de andere kant van het spectrum is er het zorgpersoneel, dat ook vergrijst. In 2008 hielden vijftigplussers en jongere werknemers elkaar nog in evenwicht, vandaag is dat evenwicht zoek. Voor 10 vijftigplussers zijn er nu maar 6 jongere werknemers meer. En dan zijn er nog de personeelsleden die tijdens hun loopbaan de zorgsector verlaten.

Link: https://www.vrt.be/vrtnws/nl/2018/05/16/zorgsector-heeft-elk-jaar-46-000-nieuwe-personeelsleden-nodig/

Wat wordt er concreet bedoeld met 'vergrijzing van het zorgpersoneel'?

Wat zal het gevolg zijn van die vergrijzing voor de zorgsector?

❖ **Ga naar www.onderwijskiezer.be om onderstaande vragen op te lossen:**

a) Na het 6de of 7de jaar secundair onderwijs kan je kiezen om te gaan werken of verder te studeren. Stel dat je nog verder studeert: zoek op welke opleiding jou zou interesseren.
(tip: je kan op verschillende manieren naar opleidingen zoeken)

b) In de alfabetische beroepenlijst (www.onderwijskiezer.be – beroepen – beroepenlijst) staat naast sommige beroepen dat dit een knelpuntberoep is (⚠). Wat zou de term knelpuntberoep betekenen?

c) Als je een opleiding hebt gevolgd in een knelpuntberoep, wat is dan het voordeel voor jou?

Een overzicht van alle knelpuntberoepen vind je op https://www.onderwijskiezer.be/v2/beroepen/beroep_knelpuntberoepenlijst.php of op https://www.vdab.be/jobs/knelpuntberoepen.shtml.
Deze lijst wordt elk jaar geüpdatet door de VDAB.

5. Partners

→ Scan de QR-code om een interessant filmpje te bekijken.

❖ AZ Maria Middelares

Wat: Algemeen Ziekenhuis
Waarom is het er leuk werken: Als je in een ziekenhuis werkt kom je met veel disciplines in contact. Je werkt onder andere samen met artsen, verpleegkundigen, vroedvrouwen, kinesisten, diëtisten, apothekers, enz. … Je hebt je eigen verantwoordelijkheden, die je deels zelfstandig en deels in team bereikt. Dankzij het rechtstreekse patiëntencontact krijg je ook veel voldoening en dankbaarheid.
Website: https://www.mariamiddelares.be/nl/

❖ Dwengo vzw

Wat? We ontwikkelen innovatief lesmateriaal en workshops, in een context van robotica, programmeren, computationeel denken, artificiële intelligentie en STEM. Al dit materiaal stellen we ter beschikking van leerlingen en leerkrachten over de hele wereld. We kunnen daarvoor ook rekenen op veel vrijwilligers. Dwengo vzw staat ook bekend om zijn internationale projecten. Sterk is dat ons materiaal en onze projecten innovatief, onderzoeksgedreven, inclusief en maatschappelijk relevant zijn.
Website: https://scholen.dwengo.org/ en https://www.aiopschool.be/

❖ Instituut voor Verpleegkunde Sint-Vincentius

Wat? De naam 'Instituut voor Verpleegkunde' is breder dan de naam laat veronderstellen want ze biedt naast graduaat verpleegkunde ook secundaire opleidingen aan binnen de studiegebieden Personenzorg en Maatschappelijke Veiligheid.
Weetje: Wanneer de studenten met succes de opleiding doorlopen, behalen ze het Europees erkend diploma van Gegradueerde in de Verpleegkunde. Met dit diploma kunnen de studenten, als breed inzetbare verpleegkundigen, aan de slag in diverse settings binnen de zorg.
De opleiding wordt georganiseerd op vijf campussen (Gent Molenaarsstraat (hoofdcampus), Gent Guislain, Eeklo, Oudenaarde en Zottegem). Deze bewuste geografische spreiding maakt het voor de studenten mogelijk om een opleiding te volgen in de nabijheid van hun woonplaats.
Waarom is het er leuk werken/studeren? Studenten krijgen binnen een veilige leeromgeving continu prikkels om tot maximale ontwikkeling van hun competenties te komen. Tijdens hun opleiding worden ze gestimuleerd tot een houding van levenslang leren waardoor ze kunnen blijven inspelen op innovaties in het werkveld.

Essentieel hierbij is de open en eerlijke dialoog over hun functioneren. De docenten leren hen voortdurend kritisch naar zichzelf te kijken en geven hen constructieve feedback. Zo kunnen de studenten zich ontplooien tot deskundige, zelfzekere en warme verpleegkundigen
Website: https://www.ivv-gent.be/

❖ Stad Gent

→ Dienst Kinderopvang

Wat? Dagopvang en buitenschoolse opvang
Weetje: Stad Gent organiseert kinderopvang op 75 locaties. Samen met 700 collega's staan we in voor de opvang van bijna 7000 kinderen.
Waarom is het er leuk werken? Je bent de volledige dag bezig met het verzorgen en entertainen van kinderen en baby's. Je kan initiatief nemen, creatief zijn, veel verantwoordelijkheid nemen en ook je eigen talenten benutten. Muzikaal sterk? Ideaal! Beter in het creatief bezig zijn? Ook perfect! Doe je graag onnozel? Super om de kinderen te entertainen!
Website: https://stad.gent/nl/onderwijs-kinderopvang/kinderopvang
https://jobs.gent.be/kinderopvang

→ LDC-werking

Wat? Lokaal dienstencentrum
Weetje: Met je sterke focus op de werking binnen de buurt, ga je op zoek naar een sterk burennetwerk en bouw je dit zelf verder uit. Je doet preventieve huisbezoeken bij senioren en spoort noden en hulpvragen op bij de buurtbewoners. Je ondersteunt en organiseert burenzorgacties en je gaat preventief en proactief aan de slag. Je hebt aandacht voor kwetsbare buurtbewoners, je bent het aanspreekpunt voor senioren in de buurt en je vangt de nodige signalen op. Je organiseert activiteiten in het centrum voor 80-plussers.
Waarom is het er leuk werken? Je gaat aan de slag als buurtwerker in en rond het lokaal dienstencentrum en vormt de brug tussen de buurtbewoners en het centrum. Je staat er niet alleen voor want je werkt samen met partners en vrijwilligers en natuurlijk ook met je collega's. Dit alles maakt het tot een heel gevarieerde en boeiende job.
Website: https://stad.gent/nl/samenleven-welzijn-gezondheid/welzijn/lokale-dienstencentra

❖ Thuiszorgorganisaties

Wat? Gezinszorgorganisaties
Weetje: Iedereen die thuis tijdelijk of blijvende ondersteuning of begeleiding nodig heeft bij verzorgende en huishoudelijke taken, kan beroep doen op een verzorgende. Daarnaast bieden we, al dan niet in combinatie met deze zorg, ook andere diensten aan zoals verpleegkundige zorg, poetsdienst, karwei, opvang, oppas, …
Waarom is het er leuk werken? Wij werken vóór, maar vooral mét mensen. Er is veel afwisseling in takenpakket en cliëntsituaties, zoals personen met een beperking, gezinnen met baby's en kinderen,

bejaarden, palliatieve situaties, mensen met een psychische kwetsbaarheid, … Ons engagement wordt beloond met veel waardering en dankbaarheid.
Websites: https://www.devoorzorg-bondmoyson.be/ - https://www.familiehulp.be/ - https://www.familiezorg.be/ - https://www.partena-ziekenfonds.be/nl - https://www.i-mens.be/

❖ Vesalius Verpleegkunde

Wat? School voor verpleegkunde
Weetje: Op zeven campussen bieden we de opleiding HBO-5 verpleegkunde aan die modulair en competentiegericht wordt georganiseerd. Wie voor deze opleiding opteert, kiest voor een boeiend, creatief en dynamisch beroep met een hart voor mensen. In het Vesaliusinstituut kan je rekenen op de steun van deskundige leerkrachten met een ruime ervaring binnen het werkveld, studietrajectbegeleiders en taalleerkrachten.
In associatie met de HoGent en in samenwerking met diverse externe partners waaronder de Hogeschool West-Vlaanderen, VDAB, ziekenhuizen, woon- en zorgcentra, psychiatrische instellingen, thuiszorg,… streven wij naar een innovatieve en boeiende opleiding waar de student centraal staat.
Waarom is het er leuk werken/studeren? Elke dag is anders. Theorie en praktijk wisselen elkaar af. Je komt op verschillende plaatsen in verschillende situaties. Een student zien groeien is het mooiste wat er is.
Website: https://www.vesaliusverpleegkunde.be/onze-scholen

❖ Wit-Gele Kruis

Wat? Thuisverpleging
Weetje: De taken van een verpleegkundige aan huis zijn niet minder uitdagend dan die in een ziekenhuis. Omdat mensen steeds sneller het ziekenhuis verlaten, worden ook de zorgen die thuisverpleegkundigen uitvoeren steeds complexer en technischer. Bij een job in de thuisverpleging leer je continu bij!
Waarom is het er leuk werken? De job van thuisverpleegkundige kan niet afwisselender zijn. Je komt met veel verschillende mensen in contact, binnen het comfort van hun eigen omgeving. Je hoeft ze vaak ook niet na 1 week al uit te wuiven, met sommige patiënten bouw je zelfs jarenlang een band op. Je werkt autonoom maar je staat er zeker niet alleen voor. Wit-Gele Kruis is een sterke organisatie die jou bij al je taken grondig ondersteunt. Daarnaast krijg je het vertrouwen om de verantwoordelijkheden die bij je job horen, ten volle te kunnen opnemen. Jij coördineert de totaalzorg die jouw patiënt nodig heeft. Je doet dit in overleg met patiënt, huisarts, mantelzorgers en externe hulpverleners. Je bent dus een cruciale schakel in de totaalzorg van al jouw patiënten!
Website: https://www.witgelekruis.be/
Link naar het filmpje: https://www.youtube.com/watch?v=e6he78paE6Y

❖ Woonzorgcentrum Mariahuis Gavere

Wat? Woonzorgcentrum inclusief kortverblijf / Centrum voor dagverzorging / Lokaal Dienstencentrum / Assistentiewoningen / Thuisverplegingsdienst

Weetje: Site Mariahuis biedt een waaier van diensten aan. Ons dienstenaanbod bestaat naast het woonzorgcentrum ook uit een lokaal dienstencentrum "Den Oever" en een centrum voor dagverzorging, "De Tjalk". In de nabije toekomst mogen wij ook de eerste bewoners ontvangen in onze assistentiewoningen "De Steiger" en is er de opstart van de thuisverplegingsdienst "De Boei".

Waarom is het er leuk werken? Binnen site Mariahuis streven wij naar zorg op maat. We hebben een warm hart voor zowel onze bewoners als onze medewerkers. Zorg dragen voor bewoners en medewerkers dragen we hoog in het vaandel. Wensen van bewoners worden gehoord via de wensboom. We kiezen voor een divers team waar samen werken en samen leven vooropstaat, maar waar tegelijk veel ruimte is voor eigen inbreng en verantwoordelijkheid. Medewerkers kunnen genieten van een royaal attentiebeleid.

Met ons open huis creëren we een thuisgevoel voor iedereen.

De komende jaren wenst Site Mariahuis zich te blijven onderscheiden in de boeiende en uitdagende wereld van de ouderenzorg. We blijven creatief op zoek gaan naar andere woonvormen voor ouderen of mensen in kwetsbare situaties. We staan garant voor een warme, door waarden gedragen woon-, leef- en zorgomgeving voor zorgbehoevenden en hun netwerk.

Website: https://sitemariahuis.be/

Link naar het filmpje:
https://www.facebook.com/wzcmariahuis/videos/630939291023867/?__so__=channel_tab&__rv__=all_videos_card

❖ Woonzorgcentrum Huis Sint-Coleta Gent

Wat? Woonzorgcentrum

Weetje: We bevinden ons dan wel in hartje Gent, toch kunnen onze bewoners en medewerkers genieten van onze mooie, grote tuin. Ook cultuur is ons niet vreemd. In ons cultuurhuis 'Cultuur Colette', gelegen in de aanpalende Sint-Coletakerk, organiseren we zelf regelmatig culturele evenementen voor jong en oud. Op die manier kunnen onze bewoners echt cultuur beleven in een aangepaste omgeving.

Waarom is het er leuk werken? Binnen Huis Sint-Coleta streven wij naar zorg op maat. We hebben een warm hart voor zowel onze bewoners als onze medewerkers. Doordat we een open huis zijn creëren we een thuisgevoel voor iedereen.

De komende jaren wenst Huis Sint-Coleta zich te blijven onderscheiden in de boeiende en uitdagende wereld van de ouderenzorg. We willen investeren in professionalisme en voorál in onze mensen. We kiezen voor een divers team waar samen werken en samen leven vooropstaat, maar waar tegelijk veel ruimte is voor eigen inbreng en verantwoordelijkheid.

Website: https://www.sintcoleta.be/